

Gestão de Metas e Resultados com OKR

Instrutor: Sérgio Marcos Diogo Barbosa

Bacharelado em Ciências da Computação, Pós Graduação em Desenvolvimento de Sistemas Plataforma Cliente Servidor, MBA em Governança de TI, extensão em Educação Executiva pela ISE Business School, certificados Kanban Management Professional, Kanban Coach Professional, Certificate Scrum Product Owner, Certificate Scrum Master, ITIL 4 Foundations e funcionário de carreira do Banco do Brasil S.A., atuando na área de TI há mais de 20 anos.



Instrutor: Rodrigo José de Oliveira

MBA em Gestão de Projeto – PMBOK, certificado *Kanban Coaching Professional*, *Kanban Management Professional*, *OKR Master Certified*, PSM I e II, PSPO I, *Customer Experience Professional* e *Flight Levels Systems Architecture*. Mais de 20 anos no mercado publicitário e funcionário Banco do Brasil há 10 anos sendo os últimos sete anos envolvido na transformação ágil.



Apresentação:

O desdobramento tradicional do planejamento estratégico de uma organização, em seus diversos níveis, é um dos grandes desafios atuais, seja pela complexidade e tamanho das instituições, seja pelas novas formas de trabalho instituídas na busca de uma transformação digital mais efetiva.

Então, a gestão das metas estabelecidas e a gestão com foco em resultados podem ser consideradas ações críticas, delimitadas pelo planejamento e execução e devem auxiliar no que denominamos “tomada de decisão”.

Para ajudar nessa gestão, o *framework* OKR (*Objectives and Key Results*) vem simplificar a forma de encarar os chamados objetivos principais de uma empresa. O *framework*, com uma abordagem simples e objetiva, permite que as organizações obtenham grandes benefícios na comunicação e alinhamento de sua estratégia, a partir da criação de uma mentalidade com metas e foco em resultados mensuráveis, pois proporciona um mecanismo de avaliação de desempenho que propicia o monitoramento sistemático de resultados e o ajuste periódico das rotas da empresa, sempre que se percebe que uma meta não está progredindo da maneira desejada.

O *framework* OKR foi criado originalmente na Intel, por Andrew Grove, ainda nos anos 70, e devido ao seu grande sucesso, passou a ser adotado por empresas e instituições que procuravam desenvolver uma nova cultura com foco em resultados. Face à sua simplicidade e flexibilidade, o *framework* pode ser utilizado tanto por startups, como empresas de grande porte, e na administração pública.

O curso tem por objetivo auxiliar os participantes na compreensão dos principais conceitos e na aplicação prática do *framework* OKR em suas organizações, trazendo as melhores práticas para a implementação e também os erros mais comuns que devem ser evitados.

Programa:

1. Organizações, Planejamento e a Transformação Digital
 - a. Características das organizações atuais
 - b. Planejamento Estratégico Tradicional
 - c. A Transformação Digital e a necessidade de mudança
2. Conhecendo o *framework* OKR – *Objectives and Key Results*
 - a. Histórico
 - b. Benefícios
 - c. Conceitos
 - d. Papéis
3. Criando Bons OKRs – *Objectives and Key Results*
 - a. Objetivos
 - b. Resultados Chave
 - c. Iniciativas
4. Acompanhando os OKRs – *Objectives and Key Results*
 - a. Cadência dos Ciclos
 - b. Check-in
5. Como o *framework* OKR – *Objectives and Key Results* incentiva a Inovação
 - a. *Roofshots* e *Moonshots*
 - b. OKR e Métodos Ágeis
6. Implementando o *framework* OKR – *Objectives and Key Results*
 - a. Melhores práticas
 - b. Erros mais comuns
 - c. Pontos de Atenção

Público Alvo: gestores e técnicos de organizações públicas interessados em garantir o alinhamento estratégico através da gestão de metas e resultados.

Benefícios para os Participantes: O treinamento capacita o participante na compreensão dos conceitos e na aplicação prática do *framework* OKR. Os benefícios à organização se refletem na inclusão de práticas que aumentam a comunicação, o alinhamento estratégico e o engajamento dos colaboradores, evoluindo o processo de gestão e acompanhamento de metas e resultados.

Ao término do curso o participante receberá certificado emitido pelo Instituto Brasileiro de Governança Pública (IBGP).

Carga Horária: 12 horas

Solicite uma Proposta para Cursos *In Company*.

Para mais informações, acesse:

[Gestão de Metas e Resultados com OKR](#)

