

Planejamento da Força de Trabalho

Instrutor: Weskley Rodrigues dos Santos

Pós-graduado em Administração Pública e Graduado em Administração com foco em Comércio Exterior. Servidor público federal desde 2010. Possui certificação internacional em Gestão de Processos de Negócios CBPP® pela ABPMP® International. Professor e palestrante na área de Gestão Pública. Possui experiência em ensino presencial e a distância em Administração Geral e Pública, bem como experiência em Governança Pública, Gerenciamento de Projetos e em Planejamento Estratégico. Atuou como orientador pedagógico nos cursos de Gestão de Projetos e Indicadores de Desempenho da ESMPU – Escola Superior do Ministério Público da União. Ocupou o cargo de Secretário de Gestão Estratégica do Conselho Nacional do Ministério Público de 2015 a 2019. Atualmente, é assessor na Secretaria de Gestão do Ministério da Economia.



Apresentação:

O planejamento da força de trabalho é um instrumento de compatibilização permanente da composição e dimensionamento da força de trabalho às competências organizacionais e serve como base para o estabelecimento das políticas de recursos humanos, assim como para o cumprimento dos objetivos organizacionais.

Esse curso tem por objetivo situar o planejamento da força de trabalho aliado ao Planejamento Estratégico da organização; identificar as principais etapas para o planejamento da força de trabalho; exercitar uma metodologia para levantamento das necessidades de recursos humanos para a sua organização; e, avaliar e monitorar a execução das ações de recursos humanos.

Programa:

1. Planejamento

Definição e objetivos do planejamento da força de trabalho. Ciclo com as etapas do planejamento da força de trabalho.

2. Levantamento

Levantamento dos perfis com as atribuições dos cargos. Método para estimar o quantitativo de recursos humanos em uma organização.

3. Definição de estratégias

Definição de estratégias e ações de recursos humanos em função dos resultados do Planejamento da Força de trabalho para alcance do perfil desejado. Utilizando a gestão por competências como instrumento de auxílio ao planejamento da força de trabalho. Construção de indicadores de desempenho institucionais de mensuração de força de trabalho.

Público Alvo: servidores públicos efetivos ou ocupantes de cargos em comissão responsáveis pelo planejamento em gestão de pessoas.

Ao término do curso o participante receberá certificado emitido pelo Instituto Brasileiro de Governança Pública (IBGP).

Carga Horária: 16 horas

Solicite uma Proposta para Cursos *In Company*.

Para mais informações, acesse:

[Curso Planejamento da Força de Trabalho](#)

